



استراتيجية نادي الترجي الرياضي 2026-2023



نبذة عن النادي

تأسيس نادي الترجي

أسس نادي الترجي بمسماه الحالي في العام ١٤٠١هـ نتيجة اندماج ناديي الشاطئ والبدر، النادييين الوحيدين في مدينة القطيف آنذاك، واتخذ الشعار المكون من الألوان الأزرق، الأحمر، والأصفر ليجمع بين شعاري النادييين: الأزرق والأصفر للبدر، والأزرق والأحمر للشاطئ.

بدايات النادي

البداية الحقيقية تعود إلى منتصف الخمسينيات في القرن الماضي، عندما تأسست أوائل الأندية القطيفية كالتآلف وبور سعيد ثم النور والنسور التي مرت بسلسلة من الاندماجات كانت محصلتها النهائية الشاطئ والبدر. أي أن الترجي عبارة عن امتداد لأندية القطيف التي تأسست في تلك الفترة المبكرة، وعلى هذا الأساس قد يكون أقدم الأندية ليس في محافظة القطيف فحسب وإنما في كل المنطقة الشرقية، فيستحق لقب "عميد أندية الشرقية".



الرؤية والرسالة والقيم

الرؤية

تحقيق الانتشار والتوسع والانضمام لمصاف الأندية الرائدة إقليميا في مختلف المنافسات الرياضية، والعمل على حصد مراكز متقدمة إداريا ورياضيا تلبي توقعات جمهورنا وتعزز من مكانة النادي محليا

الرسالة:

- تنشئة جيل رياضي ملتزم أخلاقيا ناجح عمليا منافس رياضي ممتنا لناديه منتميا لقيادته ووطنه.
- تقديم الرعاية الرياضية الشاملة
- إبراز الأنشطة الثقافية والمجتمعية بجودة عالية بالتعاون مع كوادر مؤهلة ونظم تقنية متطورة.
- زيادة الوعي الرياضي والاهتمام بالرياضة من أجل بناء مجتمع صحي رياضي

قيمنا:

الشفافية، الالتزام، العمل الجماعي



الهيكل التنظيمي

الجمعية العمومية

رئيس مجلس الإدارة نذير رضا المقبل

عضو مجلس الإدارة حبيب مهدي سليم

عضو مجلس الإدارة محمد سلمان آل جاسم

لجنة المراجعة الداخلية

رئيس لجنة المراجعة الداخلية
محمد حسين العوازم
عضو لجنة المراجعة الداخلية
علي إبراهيم العبدى
عضو لجنة المراجعة الداخلية
مصطفى عبدالله ال غزوي
عضو وأمين سر لجنة المراجعة الداخلية
محمد حسين العلي

لجنة الاستثمار

رئيس لجنة الاستثمار
نذير رضا المقبل
نائب رئيس لجنة الاستثمار
حبيب بن مهدي سليم
عضو لجنة الاستثمار
محمد بن سلمان ال جاسم
عضو لجنة الاستثمار
احمد مكي ال يعقوب
عضو/ مقرر لجنة الاستثمار
مؤيد عبد الله أبو شاهين

اللجنة التنفيذية

رئيس اللجنة التنفيذية
نذير رضا المقبل
عضو اللجنة التنفيذية
حبيب مهدي آل سليم
عضو اللجنة التنفيذية
محمد المسلم
عضو اللجنة التنفيذية
علي عبد الله الغانم
عضو اللجنة التنفيذية
محمد حسين العلي

لجنة المكافآت

رئيس لجنة المكافآت
محمد سلمان آل جاسم
عضو لجنة المكافآت
حبيب مهدي آل سليم
عضو لجنة المكافآت
علي عبدالله الغانم
عضو لجنة المكافآت
عقيل محمد الخليفة



الأهداف الاستراتيجية لنادي الترجي الرياضي

لتحقيق رؤية نادي الترجي ورسالته وللإسهام في تنفيذ التوجهات المستقبلية لوزارة الرياضة التي رسمتها رؤية ٢٠٣٠ للمملكة فقد تم تحديد ست أولويات لدينا وتتمحور حول الألعاب الرياضية و المشجعين و المسؤولية الاجتماعية، البنية التحتية و الأداء الإداري و الاستثمار و تعد هذه الأولويات بمثابة التوجهات المستقبلية للنادي التي يركز عليها الأربع سنوات القادمة :

أهداف الالتزام والحوكمة الإدارية:

- رفع كفاءة منسوبي النادي من الطواقم الإدارية والرياضية.
- تمكين العمل الإداري المؤسسي.
- استقطاب الكفاءات الإدارية المؤهلة.
- التطور الرقمي

الأهداف التجارية والمالية:

- الحفاظ على أصول النادي وتنميتها.
- استحداث مصادر دخل جديدة بهدف الوصول إلى الاكتفاء والتمويل الذاتي للنشاطات.
- التطور الرقمي.
- تحقيق التوازن المالي.
- تحسين وتطوير البنية التحتية

الأهداف الدولية والتنافسية:

- المنافسة والوصول إلى مراكز متقدمة في الرياضات
- استقطاب المواهب في الفئات السنوية وتطوير المهارات.

الأهداف المجتمعية:

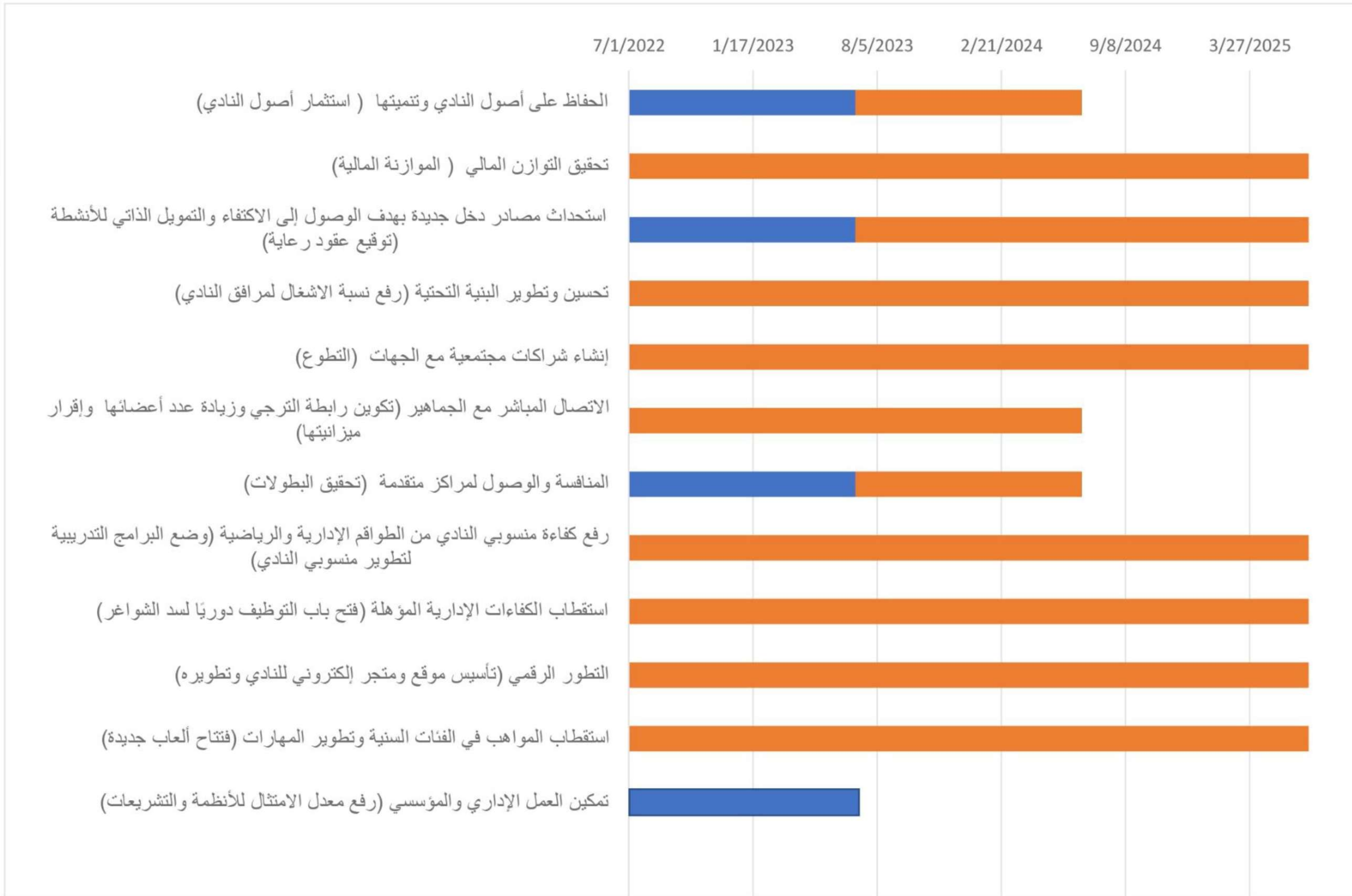
- إنشاء شراكات مجتمعية مع الجهات وتكوين فرق تطوعية.
- الاتصال المباشر مع الجماهير.



خارطة العمل الاستراتيجية بنادي الترجي الرياضي



المدة	تاريخ النهاية	تاريخ البداية	الهدف / المبادرة
365	6/30/2024	7/1/2023	الحفاظ على أصول النادي وتنميتها (استثمار أصول النادي)
1095	6/30/2025	7/1/2022	تحقيق التوازن المالي (الموازنة المالية)
730	6/30/2025	7/1/2023	استحداث مصادر دخل جديدة بهدف الوصول إلى الاكتفاء والتمويل الذاتي للأنشطة (توقيع عقود رعاية)
1095	6/30/2025	7/1/2022	تحسين وتطوير البنية التحتية (رفع نسبة الاشغال لمرافق النادي)
1095	6/30/2025	7/1/2022	إنشاء شراكات مجتمعية مع الجهات (التطوع)
730	6/30/2024	7/1/2022	الاتصال المباشر مع الجماهير (تكوين رابطة الترجي وزيادة عدد أعضائها وإقرار ميزانيتها)
365	6/30/2024	7/1/2023	المنافسة والوصول لمراكز متقدمة (تحقيق البطولات)
1095	6/30/2025	7/1/2022	رفع كفاءة منسوبي النادي من الطواقم الإدارية والرياضية (وضع البرامج التدريبية لتطوير منسوبي النادي)
1095	6/30/2025	7/1/2022	استقطاب الكفاءات الإدارية المؤهلة (فتح باب التوظيف دوريًا لسد الشواغر)
1095	6/30/2025	7/1/2022	التطور الرقمي (تأسيس موقع ومتجر إلكتروني للنادي وتطويره)
1095	6/30/2025	7/1/2022	استقطاب المواهب في الفئات السنية وتطوير المهارات (فتتاح ألعاب جديدة)
1095	6/30/2025	7/1/2022	تمكين العمل الإداري والمؤسسي (رفع معدل الامتثال للأنظمة والتشريعات)





تقييم موقع النادي التنافسي



نموذج (swot)

لتحليل الخطة الاستراتيجية



- لتفادي التحديات واستثمار الفرص المتاحة للنادي لذا فإننا نوصي بالتعاقد مع شركة لتجهيز موقع النادي الرسمي بجودة عالية.
- توسيع نطاق عمل لجنة اكتشاف المواهب.
- التوجه للتسويق الرقمي، ووضع خطط تسويقية لجذب الجماهير وزيادة التفاعل في حسابات النادي بمنصات التواصل الاجتماعي.
- استثمار منشآت النادي، وإنشاء صالات رياضية للألعاب المختلفة.

التوصيات



تحليل المنافسين



نادي مضر	نادي الترجي	معيار المقارنة
1929	1981	التأسيس
استقرار الفريق في دوري الدرجة الأولى منذ خمس مواسم حتى الموسم الحالي	صعد نادي الترجي لأول مرة لدوري الدرجة الأولى في موسم 2023/2022	إنجازات الفريق الأول رياضياً
فعل نادي مضر (12) لعبة ورياضة مختلفة.	فعل الترجي (15) لعبة ورياضة مختلفة	النشاط الرياضي والدولي
انحسار الأنشطة التسويقية	ينحصر التسويق للنادي ومبارياته على منصات التواصل الاجتماعي في الغالب	الأنشطة التسويقية والتجارية
شارك لاعبي نادي مضر مع المنتخب الوطني لكمال الأجسام والمصارعة	حقق الترجي بطولات خارجية ومثل المملكة في المنافسات الخارجية في أكثر من لعبة.	الأنشطة الدولية
أقام نادي مضر (20) برنامج ومبادرة للمسؤولية المجتمعية.	أقام نادي الترجي (31) برنامج ومبادرة للمسؤولية المجتمعية.	المسؤولية المجتمعية
تم تفعيل (4) من منصات التواصل الاجتماعي (انستقرام، يوتيوب، اكس، سناب شات).	تم تفعيل (5) من منصات التواصل الاجتماعي (اكس، يوتيوب، واتساب، انستقرام، تيك توك)	منصات التواصل الاجتماعي
يحظى بدعم من وزارة الرياضة يتجاوز الإيراد فيه (7) مليون ريال نظير وجوده في دوري الدرجة الأولى.	يحظى بدعم من وزارة الرياضة يتجاوز الإيراد فيه (7) مليون ريال بالإضافة إلى تنوع إيراداته الذاتية القائمة على مبيعات المتجر والدورات التدريبية.	الموارد المالية

التوصيات:

يتفوق نادي الترجي على نادي مضر بتنوع مصادر إيراداته من مبيعات المتجر، واشتراكات الدورات التدريبية في حين أن نادي مضر يفتقر لذلك بسبب عدم توافر مقر رسمي لهم، لذا ينبغي على الترجي استغلال منشأته بتأجير المرافق لزيادة مدخوله وإيراداته، وتفعيل دور التسويق والاستثمار.

يمتاز نادي مضر على الترجي بوجود إيرادات تتعلق بالرعايات نظراً لكونه من أندية الدرجة الأولى لذا ينبغي على نادي الترجي العمل على استقطاب شركات الرعاية والاستفادة مالياً من تواجد الفريق الأول في دوري الدرجة الأولى لأول مرة في تاريخه.



معيار المقارنة	نادي الترجي	نادي الثقبه
التأسيس	1981	1973
إنجازات الفريق الأول رياضياً	صعد نادي الترجي لأول مرة لدوري الدرجة الأولى في موسم 2023/2022	صعد لدوري الدرجة ومن ثم عاود الهبوط لدوري الدرجة الثانية .
النشاط الرياضي والدولي	فعل الترجي (15) لعبة ورياضة مختلفة	فعل الثقبه (18) لعبة ورياضة مختلفة.
الأنشطة التسويقية والتجارية	ينحصر التسويق للنادي ومبارياته على منصات التواصل الاجتماعي في الغالب	يتميز نادي الثقبه في تنوع خطته التسويقية
الأنشطة الدولية	حقق الترجي بطولات خارجية ومثل المملكة في المنافسات الخارجية في أكثر من لعبة.	يسعى نادي الثقبه في المشاركة في المنافسات الرياضية الخارجية.
المسؤولية المجتمعية	أقام نادي الترجي (31) برنامج ومبادرة للمسؤولية المجتمعية.	يستهدف نادي الثقبه إقامة (35) برنامج ومبادرة.
منصات التواصل الاجتماعي	تم تفعيل (5) من منصات التواصل الاجتماعي (اكس، يوتيوب، واتساب، انستقرام، تيك توك)	تم تفعيل (3) من منصات التواصل الاجتماعي (اكس، انستقرام، سناب شات،)
الموارد المالية	يحظى بدعم من وزارة الرياضة يتجاوز الإيراد فيه (7) مليون ريال بالإضافة إلى تنوع إيراداته الذاتية القائمة على مبيعات المتجر والدورات التدريبية.	يحظى بدعم من استراتيجية دعم الأندية الرياضية بحدود (5) مليون ريال ربعياً.

التوصيات:

يتفوق نادي الثقبه على نادي الترجي بعدد الألعاب والرياضات التي تم تفعيلها، والتي من شأنها أن تزيد من إيرادات النادي وتزيد من نسبة المشاركات الدولية والخارجية للاعبين وتمثيل المنتخبات الوطنية، لذا يتعين على الترجي وضع خطط للتوسع في افتتاح ألعاب جديدة واستقطاب لاعبين فيها.

نظراً لتنوع مبادرات نادي الثقبه لذا نوصي بأن يتم عقد شراكات معهم في هذا المجال لإثراء المسؤولية المجتمعية بنادي الترجي.

كما نوصي الترجي بالعمل على زيادة مصادر إيراداته لسد الفجوة ما بينه وبين نادي الثقبه.



نادي هجر	نادي الترجي	معيار المقارنة
1948	1981	التأسيس
حقق بطولة دوري الدرجة الأولى (4) مرات وصعد فيها للدوري الممتاز في عام 1989 – 1998 – 2011 - 2014	صعد نادي الترجي لأول مرة لدوري الدرجة الأولى في موسم 2023/2022	إنجازات الفريق الأول رياضياً
فعل هجر (16) لعبة ورياضة مختلفة.	فعل الترجي (15) لعبة ورياضة مختلفة	النشاط الرياضي والدولي
يتم الترويج لمباريات الفريق الأول في نادي هجر بشكل مكثف وباستخدام مختلف الوسائل.	ينحصر التسويق للنادي ومبارياته على منصات التواصل الاجتماعي في الغالب	الأنشطة التسويقية والتجارية
يسعى هجر لزيادة شعبيته وتكوين روابط تابعة للنادي في كلاً من كرواتيا والكاميرون.	تحقيق بطولات خارجية وتمثيل المملكة في المنافسات الخارجية في أكثر من لعبة.	الأنشطة الدولية
لدى نادي هجر تنوع في أنشطة المسؤولية المجتمعية	أقام نادي الترجي (31) برنامج ومبادرة للمسؤولية المجتمعية.	المسؤولية المجتمعية
تم تفعيل (5) من منصات التواصل الاجتماعي (اكس، انستقرام، سناب شات، تيكتوك، يوتيوب)	تم تفعيل (5) من منصات التواصل الاجتماعي (اكس، يوتيوب، واتساب، انستقرام، تيك توك)	منصات التواصل الاجتماعي
يحظى بدعم من وزارة الرياضة يتجاوز الإيراد فيه (7) مليون ريال	يحظى بدعم من وزارة الرياضة يتجاوز الإيراد فيه (7) مليون ريال بالإضافة إلى تنوع إيراداته الذاتية القائمة على مبيعات المتجر والدورات التدريبية.	الموارد المالية

التوصيات:

يتفوق نادي هجر على الترجي من حيث امتلاكه لأكاديمية مستقلة لاكتشاف المواهب في حين تقتصر أكاديمية الترجي على كرة القدم النسائية للفتيات أقل من 12 سنة مما يعني محدودية الأعداد المستفيدة من الأكاديمية لذا ينبغي على الترجي توسيع نشاط الأكاديمية لتضم مختلف الفئات العمرية وشاملة لكلا الجنسين.

كما يتضح من خلال المقارنة الموجودة بعاليه اقتصر حملات النادي التسويقية على منصات التواصل الاجتماعي بينما ينبغي له تعزيز ظهوره باستخدام وسائل التسويق التقليدية للوصول لأكبر عدد من شرائح المنطقة.

كما ينبغي على الترجي أن يولي اهتماماً بزيادة أعداد المتطوعين أثناء تنفيذه لبرامجه المجتمعية والمبادرات.



لوحات القيادة وتتبع الأداء وقياس التقدم



مؤشرات الأداء الأساسية

تم اختيار المؤشرات التالية لتكون شاملة كافة المستويات في نادي الترجي الرياضي، وتطبق على كافة الإدارات بالنادي:

- الزيادة في إيرادات النادي
- خلو العمل / النشاط من المخاطر العالية
- تحقيق رضا أصحاب المصلحة
- الوفاء بالتزامات النادي المالية وترشيد التكلفة
- الالتزام وحوكمة العمليات الإدارية والتشغيلية
- البطولات المحققة
- جودة وكفاءة تنفيذ العمل
- تقليل الخطأ
- كفاءة الوقت المستغرق للتنفيذ
- الزيادة في الفرص التطوعية وأعداد المتطوعين
- تحسين مستوى الإشغال لمرافق النادي
- عدد الزيادة في الحضور الجماهيري ومتابعين النادي
- عدد البطولات المحققة
- تحقيق رضا الموظفين و العمل على تطوير مهاراتهم و استثمارها
- تطور عمليات النادي الرقمية
- المواهب المستقطبة في الألعاب



مبادرات الاستراتيجية

- توقيع عقود رعاية
- رفع نسبة الإشغال لمرافق النادي
- تأسيس موقع و متجر إلكتروني للنادي
- استثمار أصول النادي
- افتتاح ألعاب جديدة
- رفع معدل الامتثال للتنظيمات و التشريعات
- تحقيق بطولات
- الموازنة المالية
- التطوع



الملاءمة مع الأهداف

نمو مالي واستثمار

الهدف الاستراتيجي	الهدف التشغيلي	آلية القياس (الفترة الزمنية)				مؤشر الأداء	المستهدفات المستقبلية	الفريق المسؤول
		اسبوعي	شهري	ربعي	سنوي			
الحفاظ على أصول النادي وتميئتها.	استثمار الأصول في برامج تخدم أهداف النادي وتدعم تحقيق رؤيته.	اسبوعي	شهري	ربعي	سنوي	<ul style="list-style-type: none"> % الزيادة في إيرادات النادي % خلو العمل / النشاط من المخاطر العالية 	<ul style="list-style-type: none"> وجود منشأة خاصة للنادي تخدم جميع الألعاب الرياضية وجود سكن خاص بالنادي لجميع منسوبيه من مدربين ولاعبين 	مدير الاستثمار مسؤول الامتثال والمخاطر
	موازنة المصروفات مع المداخل بهدف التقليل من الهدر المالي	اسبوعي	شهري	ربعي	سنوي	<ul style="list-style-type: none"> % الوفاء بالتزامات النادي المالية وترشيد التكلفة % كفاءة الوقت المستغرق للتنفيذ 	<ul style="list-style-type: none"> تحديد أهم أسباب المصروفات تقنين المصروفات ووضع ضوابط خاصة للتأكد من ضمان إستمرارية تدفق الأموال 	المدير المالي
تحقيق التوازن المالي	الالتزام بدفع الرواتب	اسبوعي	شهري	ربعي	سنوي	<ul style="list-style-type: none"> % تحقيق رضا أصحاب المصلحة % الوفاء بالتزامات النادي المالية وترشيد التكلفة 	<ul style="list-style-type: none"> تقليل المشاكل العمالية ويجاد بيئة عمل صحية تشجع رفع الانتاجية. جعل مستحقات العمالة على رأس الاولويات توفير المعلومات اللازمة والدقيقة لتمكين الوزارة من نشر إحصاءات وبيانات عن سوق العمل بما يخدم جميع الأطراف زيادة التنافسية في سوق العمل وجذب الكوادر الوطنية. 	الرئيس التنفيذي المدير المالي
	خلق علاقات مع رجال أعمال المنطقة للمساهمة في دعم النادي.	اسبوعي	شهري	ربعي	سنوي	<ul style="list-style-type: none"> % تحقيق رضا أصحاب المصلحة % الزيادة في إيرادات النادي 	<ul style="list-style-type: none"> إثبات حضور النادي في سوق العمل العثور على فرص للشراكات بناء سمعة جيدة للنادي حضور الندوات والتواصل مع الفاعلين على الصعيد الإداري و الرياضي 	مجلس الإدارة الرئيس التنفيذي مدير العلاقات العامة
استحداث مصادر دخل جديدة بهدف الوصول إلى الاكتفاء والتمويل الذاتي للنشاطات	استهداف الشركات والمؤسسات المهتمة في المجال الرياضي بهدف الحصول على دعم مالي منها وتوقيع عقود رعاية معها.	اسبوعي	شهري	ربعي	سنوي	<ul style="list-style-type: none"> % الزيادة في إيرادات النادي 	<ul style="list-style-type: none"> تعزيز رأس المال الاجتماعي العثور على فرص استثمار 	مجلس الإدارة الرئيس التنفيذي المدير المالي
	تأسيس شركة الترتي الاستثمارية	اسبوعي	شهري	ربعي	سنوي	<ul style="list-style-type: none"> % الزيادة في إيرادات النادي % خلو العمل / النشاط من المخاطر العالية 	<ul style="list-style-type: none"> خلق مصادر دخل جديدة لكي لا تكون مقصورة فقط على مصادر محدودة 	مجلس الإدارة الرئيس التنفيذي المدير المالي



الملاءمة مع الأهداف

تطوير ونمو

الهدف الاستراتيجي	الهدف التشغيلي	آلية القياس (الفترة الزمنية)				مؤشر الأداء	المستهدفات المستقبلية	الفريق المسؤول
		اسبوعي	شهري	ربعي	سنوي			
تحسين وتطوير البنية التحتية.	وضع آلية لتشغيل وصيانة ممتلكات النادي	اسبوعي	شهري	ربعي	سنوي	% الزيادة في إيرادات النادي % خلو العمل / النشاط من المخاطر العالية % تحقيق رضا أصحاب المصلحة % تحسين الإشغال لمرافق النادي	المحافظة الدائمة على الحالة الجيدة للآلات أو المعدات وضمان حسن الأداء وبالتالي جودة وزيادة الإنتاج. زيادة العمر الافتراضي للآلات وبالتالي الحصول على عائد اقتصادي كبير. الإقلال من حدوث الأعطال وما تسببه من خسارة اقتصادية نتيجة توقف عملية الإنتاج وتكاليف إعادة التشغيل. تحقيق ظروف تشغيل مستقرة وبالتالي زيادة شروط ومناخ السلامة لمقر العمل. تحديد تكاليف الإصلاح وإدراجها ضمن الموازنة العامة للمنظومة	مهندس الصيانة مسؤول الأمن مدير الاستثمار مسؤول الامتثال والمخاطر
رفع كفاءة منسوبي النادي من الطواقم الإدارية والرياضية.	وضع خطط تدريبية لتدريب منسوبي النادي وتطوير مهاراتهم	اسبوعي	شهري	ربعي	سنوي	% الوفاء بالتزامات النادي المالية وترشيد التكلفة % كفاءة الوقت المستغرق للتنفيذ	زيادة الإنتاجية والأداء توحيد أساليب العمل الحد من الإشراف رفع الروح المعنوية تحسين المعرفة بالسياسات والأهداف تحسين تقييم أصحاب المصلحة بيئة عمل أفضل	مدير الموارد البشرية
استقطاب الكفاءات الإدارية المؤهلة	تأسيس النظم المحاسبية والمالية	اسبوعي	شهري	ربعي	سنوي	% تقليل الخطأ % كفاءة الوقت المستغرق للتنفيذ	السرعة في انجاز المهام الدقة في تسجيل التعاملات المالية اليومية سهولة الوصول للمعلومات	المدير المالي
استقطاب الكفاءات الإدارية المؤهلة	فتح باب التوظيف لحاملي الدرجات العلمية وأصحاب الخبرات حسب احتياج النادي	اسبوعي	شهري	ربعي	سنوي	% الالتزام وحوكمة العمليات الإدارية والمالية % جودة وكفاءة تنفيذ العمل	تحقيق قيم العدالة ومساواة الفرص زيادة الإنتاج بسبب تبادل الخبرات والمهارات بيئة جاذبة للعمالة كونها تتسع للجميع بقدر اختلافاتهم سمعة جيدة جاذبة لاحترام العملاء والمستثمرين تحقيق التميز عن طريق جذب الكوادر المهنية المختلفة والمحافظة عليه فرص أكبر للعمال لتوسيع مداركهم واستكشاف أمور جديدة تلبية احتياجات السوق عن طريق تفهم احتياجات شرائح أوسع من العملاء	الرئيس التنفيذي مدير الموارد البشرية
استقطاب الكفاءات الإدارية المؤهلة	التعاون مع الجامعات وفتح أبواب التدريب التعاوني للطلبة المتميزين.	اسبوعي	شهري	ربعي	سنوي	% تحقيق رضا أصحاب المصلحة % جودة وكفاءة تنفيذ العمل	تمثيل المجتمع جيداً من خلال مؤسساته تحقيق حراك اجتماعي عن طريق دعم جميع فئات المجتمع تحقيق نمو اقتصادي	الرئيس التنفيذي مدير الموارد البشرية



الملاءمة مع الأهداف

التوسع

الهدف الاستراتيجي	الهدف التشغيلي	آلية القياس (الفترة الزمنية)				مؤشر الأداء	المستهدفات المستقبلية	الفريق المسؤول
		اسبوعي	شهري	ربعي	سنوي			
إنشاء شراكات مجتمعية مع الجهات وتكوين فرق تطوعية.	إتاحة فرص تطوعية للراغبين في المساهمة في المجال الرياضي.	اسبوعي	شهري	ربعي	سنوي	% الزيادة في الفرص التطوعية وأعداد المتطوعين %تحقيق رضا أصحاب المصلحة	<ul style="list-style-type: none"> تعزيز مفاهيم الإنسانية والانتماء لدى الشباب نبذ العنف، ونبذ الأنانية، وتعزيز الشعور بالأخر، وتفضيل الغير على النفس، وحب الخير والتفاني في إسعاد الآخرين تشجيع العمل التطوعي لدى المجتمع خدمة للوطن ولله وللمجتمع وأبنائه. دعم القيم الإنسانية الجميلة التي تزهر في المجتمع عقول قادرة على التطوير. 	مدير المسؤولية الاجتماعية
	تفعيل دور النادي المجتمعي من خلال المساهمة في النشاطات الاجتماعية	اسبوعي	شهري	ربعي	سنوي	% الزيادة في الفرص التطوعية وأعداد المتطوعين %تحقيق رضا أصحاب المصلحة	<ul style="list-style-type: none"> الحفاظ على القيم والعادات، حيث التعامل مع المجموعة، والتعاون على الخير تعلم القيم والسلوك القويم، و تهذيب النفس، وإعدادها لتكون شخصية مسؤولة وسوية. تعزيز ثقافة الاختلاف العرقي و الديني 	مدير المسؤولية الاجتماعية مسؤول الفعاليات
الاتصال المباشر مع الجماهير	تكوين رابطة الترحي وزيادة عدد اعضائها وإقرار ميزانيتها التي تحفز وتشجع الأعضاء على الانضمام وعلى وجه الخصوص اللاعبين السابقين في النادي في مختلف الألعاب	اسبوعي	شهري	ربعي	سنوي	%تحقيق رضا أصحاب المصلحة %جودة وكفاءة العمل المنفذ # عدد الزيادة في الحضور الجماهيري	<ul style="list-style-type: none"> استغلال طاقة الشباب فيما ينفع أمر مهم لهم ولذويهم ولمجتمعهم دعم الجانب النفسي، الهامهم الشعور بأن الجميع متساوي وراضي، وكان الناس كلها على قلب واحد 	
التطور الرقمي	إنشاء مركز إعلامي متكامل يحفظ إرث النادي ويوثق إنجازاته.	اسبوعي	شهري	ربعي	سنوي	%جودة وكفاءة العمل المنفذ %تحقيق رضا أصحاب المصلحة	<ul style="list-style-type: none"> تعزيز الشفافية من خلال تعزيز الإتصال الدائم مع الجمهور و تزويدهم بجديد المنظمة وتوضيح رؤية الإدارة العليا 	مدير المركز الإعلامي
	إنشاء موقع ومتجر إلكتروني للنادي.	اسبوعي	شهري	ربعي	سنوي	%جودة وكفاءة العمل المنفذ %تحقيق رضا أصحاب المصلحة	<ul style="list-style-type: none"> تسويق أفضل للعملاء لجميع المنتجات. تحسين صورة المنتجات للعملاء. رؤية تقييم العملاء للمنتجات وأرائهم فيها. توسع أكبر للخدمات. تحقيق دخل إضافي. التواجد الدائم على الإنترنت. انتشار غير محدود لك. توضيح مسار عمليات الشراء. 	الفريق التقني
	أتمتة عمليات النادي وبدء مشروع التحول الرقمي	اسبوعي	شهري	ربعي	سنوي	% الالتزام وحوكمة العمليات الإدارية والمالية % تقليل الخطأ	<ul style="list-style-type: none"> أتمتة عمليات البيع التقليدية تقليل تكاليف المتعلقة بالتسويق و المبيعات مواكبة التطوير الرقمي. 	الفريق التقني



الملاءمة مع الأهداف

التوسع

الفريق المسؤول	المستهدفات المستقبلية	مؤشر الأداء	آلية القياس (الفترة الزمنية)				الهدف التشغيلي	الهدف الاستراتيجي
			سنوي	ربعي	شهري	اسبوعي		
مجلس الإدارة	<ul style="list-style-type: none"> الوصول باللاعبين للمشاركة في المحافل الدولية و العالمية و الأولمبياد على وجه الخصوص بناء الفرق الرياضية بما يتوافق مع متطلبات العصر الحديث صقل المواهب لتزويد الألعاب الرياضية بالمهارات المطلوبة 	<ul style="list-style-type: none"> %تحقيق رضا أصحاب المصلحة 	سنوي	ربعي	شهري	اسبوعي	تشكيل لجنة لاكتشاف المواهب.	استقطاب المواهب في الفئات السنوية وتطوير المهارات.
مجلس الإدارة مدير الرياضات المختلفة	<ul style="list-style-type: none"> تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين كل النساء والفتيات ضمان تمتع الجميع بأنماط عيش صحية وبالسلامة في جميع الأعمار تقوية العلاقات بين أفراد المجتمع تعارف على الثقافات العالمية تعريف الآخرين بالوطن التقليل من الأمراض المجتمعية غرس وترسيخ المفاهيم الصحية للنشاط الرياضي. نشر الوعي والثقافة الرياضية المفيدة بين الطلاب العناية والاهتمام بالطلاب الموهوبين، والعمل على الارتقاء بمستوياتهم الفنية والمهارية. المساهمة في التخلص من التوتر النفسي، وتفريغ الانفعالات، والاستفادة من الطاقة الزائدة. رفع مستوى الكفاءة البدنية، والقدرات الحركية والمهارية للطلاب استثمار وقت الفراغ بمزاولة بعض الأنشطة الرياضية المختارة إشباع ميول الطلاب عن طريق ممارسه الأنشطة الرياضية وملء أوقات الفراغ بطريقة ايجابية. توطيد العلاقات الطيبة بين الطلاب والموظفين وأعضاء الهيئة التدريسية بإشراكهم في أنشطه رياضية موحدة. تمية روح القيادة والتبعية لدى الطلبة من خلال الاشتراك بمختلف الأنشطة الرياضية. توثيق علاقات الصداقة بين مختلف الكليات بإقامة مسابقات وبطولات رياضية مختلف 	<ul style="list-style-type: none"> %تحقيق رضا أصحاب المصلحة # عدد البطولات المحققة 	سنوي	ربعي	شهري	اسبوعي	استحداث ألعاب ورياضات جديدة تتلاءم مع توجه الدولة الرياضي.	
مجلس الإدارة المدير التنفيذي لكرة القدم	<ul style="list-style-type: none"> صعود الفريق الأول لكرة القدم إلى دوري الدرجة الممتازة الوصول للبطولات الخارجية 	<ul style="list-style-type: none"> %تحقيق رضا أصحاب المصلحة %جودة وكفاءة العمل المنفذ %كفاءة الوقت المستغرق للتنفيذ 	سنوي	ربعي	شهري	اسبوعي	صعود الفريق الأول لكرة القدم إلى دوري الدرجة الأولى	المنافسة والوصول إلى مراكز متقدمة في الرياضات على صعيد المنطقة.
مدير الرياضات المختلفة	<ul style="list-style-type: none"> الوصول للبطولات الدولية دعم المنتخبات الوطنية حصص البطولات المحلية 	<ul style="list-style-type: none"> # عدد البطولات المحققة 	سنوي	ربعي	شهري	اسبوعي	المحافظة على التفوق في الألعاب الفردية (5 ألعاب وأكثر)	



الملاءمة مع الأهداف

الالتزام

الفريق المسؤول	المستهدفات المستقبلية	مؤشر الأداء	آلية القياس (الفترة الزمنية)				الهدف التشغيلي	الهدف الاستراتيجي
			اسبوعي	شهري	ربعي	سنوي		
مجلس الإدارة الإدارات التنفيذية الإدارات الرياضية	<ul style="list-style-type: none"> تحديد العلاقات بين العاملين في المنظمة حيث أن كل عضو في المنظمة يعرف مكانه وعلاقته التنظيمية برؤسائه أو مرعوسيه. عدم الازدواج في العمل أثناء القيام بالأنشطة اللازمة لتحقيق أهداف محددة. التنظيم الذي يساعد على إنجاز العمل وذلك من خلال إعطاء السلطة للأفراد للقيام بمهام عملهم. التنظيم الجيد الذي يحقق الاستغلال الأمثل للموارد البشرية و المادية . تحقيق الانسجام بين الأفراد والعاملين في المنظمة بحيث تسير العلاقات الوظيفية والاجتماعية بأقل قدر من الاحتكاك ، وسوء الفهم بين أعضاء المنظمة والذي يمكن أن يحدث بسبب التنازع على السلطة والمسؤولية . تحقيق الرقابة الإدارية الفعالة تحديد الصلاحيات المخولة للرؤساء والموظفين للقيام بأعمالهم بكفاءة وفعالية 	<ul style="list-style-type: none"> %تحقيق رضا أصحاب المصلحة % الالتزام وحوكمة العمليات الإدارية والمالية % تقليل الخطأ 	اسبوعي	شهري	ربعي	سنوي	بناء سياسات وإجراءات داخلية تحقق حوكمة العمل الإداري والعمل على تحديثها	تمكين العمل الإداري المؤسسي عن طريق وضع وتطبيق نظم وإجراءات تسهل عمل اللجان والمنتسبين للنادي
مدير القانونية ومسؤول الامتثال والمخاطر	<ul style="list-style-type: none"> التحلي بالأمانة والإنصاف، وأن يكون محل ثقة في جميع الأنشطة والعلاقات التي يقوم بها الوفاء بالالتزامات بأن يكون منسوب النادي دائما صوت على الفور عن أي مخاوف تراوده بشأن الامتثال للقانون أو سياسة مدونة قواعد السلوك الحالية. الإبلاغ عن المخاوف والشكاوى عن طريق المديرين , مسؤول الموارد البشرية , المسؤول القانوني أو مسؤول الامتثال , مسؤول الشكاوى. التحقيق الدوري في الشكاوى المقدمة تجنب أي من المواقف التي قد تمثل إخلالا بسياسة تضارب المصالح المعمول بها 	<ul style="list-style-type: none"> %تحقيق رضا أصحاب المصلحة % الالتزام وحوكمة العمليات الإدارية والمالية % تقايل الخطأ 	اسبوعي	شهري	ربعي	سنوي	رفع معدل الامتثال للتنظيمات والتشريعات إلى 100%	
مدير القانونية ومسؤول الامتثال والمخاطر	<ul style="list-style-type: none"> معرفة منسوبي النادي بالمسؤوليات والواجبات التي سيقومون بأدائها بشكل محدد. يساعد التنظيم في توحيد جهود العاملين وتوجيهها نحو أهداف وغايات مشتركة . الإذعان لجميع القوانين والتشريعات المعمول بها 	<ul style="list-style-type: none"> % تقليل الخطأ % جودة وكفاءة العمل المنفذ 	اسبوعي	شهري	ربعي	سنوي	رفع وعي منسوبي النادي بالأنظمة واللوائح والقرارات ذات الصلة بعملهم	
مدير القانونية ومسؤول الامتثال والمخاطر	<ul style="list-style-type: none"> إدراك العملاء لجودة المنتجات والخدمات وتوق العملاء بعروض علامتك التجارية تأسيس العمل كخبير في نفس المجال غرس الثقة في عمالك بين عامة الناس زيادة الوعي بالعلامة التجارية وبناء الثقة والمصداقية تفاعل العملاء مع التسويق الخاص بك يستمر الولاء للعلامة التجارية 	<ul style="list-style-type: none"> % الزيادة في إيرادات النادي % خلو العمل / النشاط من المخاطر العالية % تحقيق رضا أصحاب المصلحة 	اسبوعي	شهري	ربعي	سنوي	الحفاظ على مكتسبات النادي وتعزيز علامته التجارية	



شكراً لكم..